Upphandling av MultiLIS och nytt lönesystem

Livscykelhantering

Avveckling och arkivering av information från gamla system

- Region Västerbotten har idag många äldre IT-system som är i behov av avveckling eller utbyte vilket leder till:
  - begränsade möjligheter att införa nya arbetssätt och dra nytta av nya digitala lösningar
  - höga kostnader för drift, förvaltning och support
  - kontinuerligt ökande it-säkerhetsrisker
- Ju längre avveckling och modernisering skjuts upp, desto större blir både kostnaderna och riskerna för verksamheten
- Idag saknas tillräckliga ekonomiska medel och personella resurser för att genomföra nödvändig avveckling i den takt som krävs.

Exempel på gamla IT-system som är i behov av avveckling/utbyte

- Economa
- Provider
- Maximo
- Minimo
- Domino/Lotus Notes
- Journalia
- Privata (vårdgivare)
- Viveka
- Visma/Intrum Inkasso
- FasVL
- MaxVL
- Obstetrix v1 och v2
- BizView
- Ecomed
- Teleråd
- Platform24
- Visual Arkiv
- Gamla identitetslösningar
- VSP
- Qnova
- Jourlinda
- NCS Cross
- Ros
- 4D
- AMI
- Labware
- Cytodos
- Picsara



Laboratoriemedicinsk verksamhet är en viktig del av sjukvården och spelar en avgörande roll i att diagnosticera och behandla patienter. Laboratoriemedicin i Region Västerbotten tar årligen emot omkring 1,5 miljoner prover, internt så väl som från privata vårdgivare och andra regioner. Verksamheten bedriver även forskning och har ett nära samarbete med Umeå universitet.

Verksamheten kräver avancerad teknik, vilket ställer höga krav på flexibla lokaler som går att anpassa efter moderna tekniker och maskiner.

Nytt labbhus och MultiLIS

- Det nya laboratoriehuset byggs för gemensam provinlämning, hög automation och samarbete över disciplingränser
- Dagens systemlandskap (6 separata LIS) bygger på stuprör, manuella moment och lokala lösningar
- Kombinationen nytt hus + gamla system skapar digitala flaskhalsar och riskerar reducerad verksamhetsnytta
- För att investeringen i huset ska ge maximal nytta krävs sammanhållna flöden och gemensam styrning
- MultiLIS möjliggör detta och skapar förutsättningar för patientsäkerhet, effektivitet och framtida utveckling

Om husets fulla verksamhetsnytta ska bli verklighet krävs att nuvarande systemstöd ersätts och att upphandling kan påbörjas inom kort - att flytta in gamla system i ett nytt hus löser inte framtidens arbetssätt.

region västerbotten

Sensitivity: Internal

MultiLIS – Multi Laboratorieinformationssystem

- Ett nytt gemensamt MultiLIS som ersätter fem st befintliga system
- Strategisk viktigt för att säkerställa full verksamhetsnytta av regionens omfattande investering i nytt laboratoriehus
- Möjliggörare för kommande krav inom precisionsmedicin, AI och automation.

Tidplan

År	Fas
2026-2027	Upphandling
2028-2031	Införande

Kostnad

Fas	Kostnad
Upphandling, införande och drift (14 år)	160 mkr
Kontraktsvärde över 14 år	140 mkr
Värdehemtagning över 14 år	104 mkr
Nettokostnad över 14 år	56 mkr

Nuläge

- Dagen föråldrade och splittrade system utgör ett stort hinder:
  - Försvårar informationsdelning,
  - Medför manuella moment som ökar risken för patientsäkerhetsbrister, och
  - Begränsar möjligheten att optimera instrument och samnyttja personal.

Omfattning

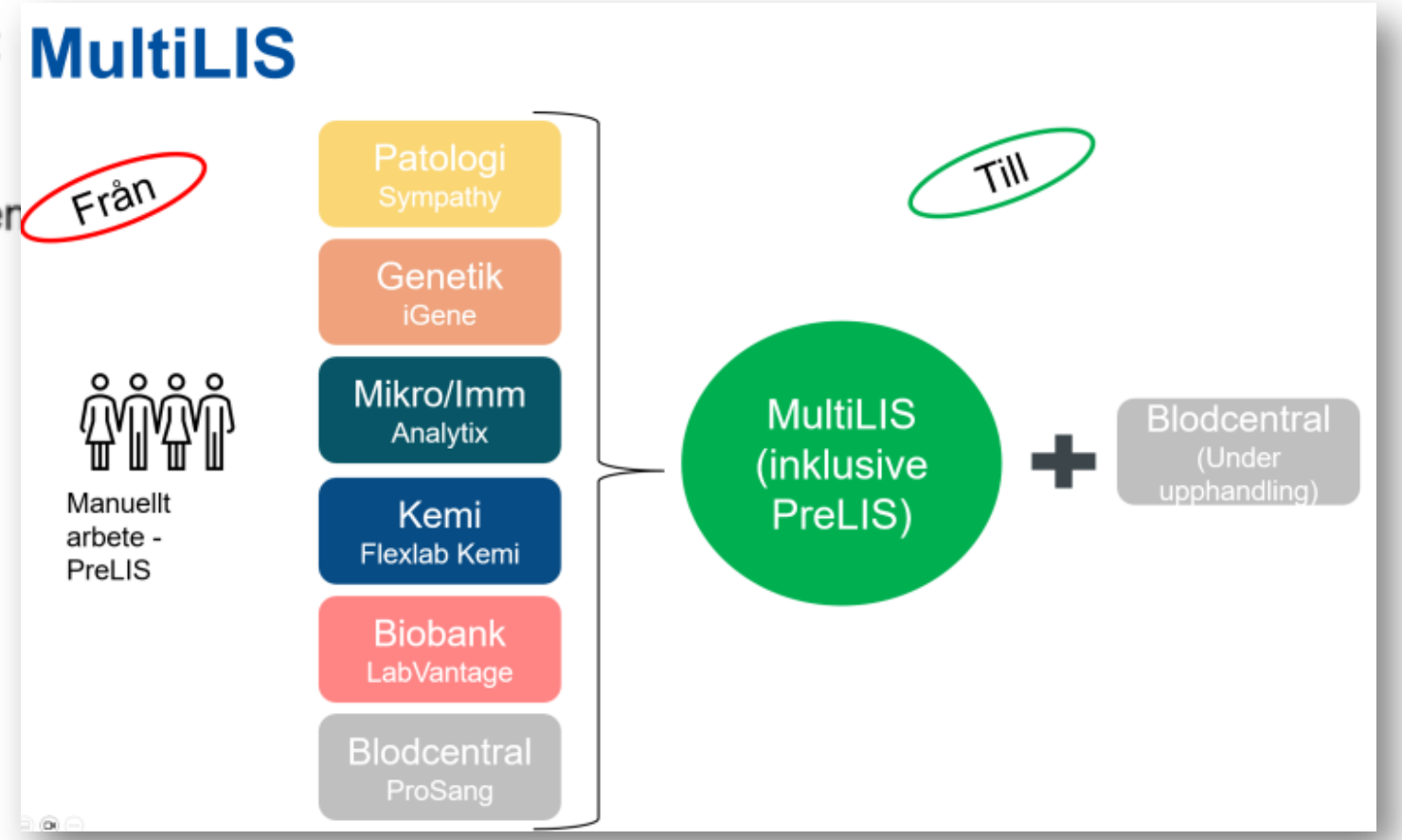
- Upphandlingen omfattar gemensamt system för:
  - Kemi
  - Immunologi
  - Genetik
  - Mikrobiologi
  - Patologi
  - Biobanken norr
  - Gemensam provinlämning (PreLIS)

region västerbotten

Sensitivity: Internal

Från separata laboratorieinformationssystem till MultiLIS

- Gemensam modulär systemplattform för:
  - Gemensam provinlämning (PreLIS)
  - Klinisk kemi
  - Klinisk mikrobiologi, inklusive vårdhygien
  - Klinisk immunologi
  - Klinisk patologi
  - Klinisk genetik
  - Biobank



Strategiska fördelar med MultiLIS

Länsperspektiv

- Ett gemensamt LIS gör att regionens tre sjukhus kan fungera som en sammanhållen laboratorieverksamhet, istället för separata enheter styrda av olika system.

Beredskap

- Ett MultiLIS möjliggör att analysuppdrag kan breddas och omfördelas vid kris, utan att begränsas av disciplin- eller systemgränser.

Säkerhet

- Nuvarande system och avtal är föråldrade, kostsamma och svåra att integrera. Ett modernt gemensamt LIS minskar komplexitet och stärker informations- och IT-säkerheten.

Samnyttjande av resurser

- MultiLIS möjliggör gemensamma arbetsflöden såsom utökad gemensam provinlämning, effektivt nyttjande av kompetens och utrustning samt är ett nödvändigt systemval inför nytt labbhus, istället för att cementera gamla lösningar.

Effekt och värde över tid (verksamhet, patient, ekonomi)

- Skapar varaktigt värde för verksamhet, patient och ekonomi genom sammanhållen diagnostik, kortare ledtider och ökad patientsäkerhet.
- Ger långsiktig ekonomisk effekt genom minskad strukturell komplexitet samt bättre nyttjande av gemensamma resurser och investeringar.
- Möjliggör långsiktig strategi för kompetensförsörjning
- Möjliggör regional uppföljning, styrning och utveckling baserat på gemensam data och statistik över hela laboratorieverksamheten.

region västerbotten

Sensitivity: Internal

Lönesyste
m

- Navet för personaldata för regionens 11 500 medarbetare och
- Kärnan för funktioner som lön, anställning, löneöversyner, löneutbetalningar samt efterlevnad av centrala och lokala avtal

Tidplan

År	Fas
2026-2027	Upphandling
2028-2030	Införande

Nuläge

- Avtalet kan inte förlängas efter 2029

Behov

- Ett lönesystem och avtal med leverantör som gör att:
  - systemet kan integreras i regionens tekniska ekosystem på ett modernt sätt med öppna API'er.
  - effektivisera och minska administrationen för både chefer och medarbetare.

Kostnader

- Uppskattat kontraktsvärde ca 54 miljoner kronor över en avtalsperiod på12 år.
- Införandekostnader kan variera beroende på resultat från upphandling.

Ekonomiska konsekvenser

Uppskattade utvecklingskostnader totalt för utvecklingsportföljen och livscykelhantering

Uppskattade kostnader totalt (Mnkr)	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Utvecklingsportföljen (varav MultiLIS 68 mnkr 2028-2031)	-16	-15	-34	-30	-23	-21
Objektportföljen (varav nytt lönesystem 34 mnkr 2027-2030)	-14	-22	-51	-38	-14	-10
5 extra HR-resurser vid nytt lönesystem			-4	-4		
*Prognos ej finaniserad IT - befintliga system och infrastuktur i objekt**	*-60*	*-55*	*-50*	*-60*	*-75*	*-85*
*Införandekostnader vid nytt lönesystem exkluderas**		*1*	*24*	*12*	*4*	
Budget Utvecklingsportföljen	20	20	20	20	20	20
Budget Objektportföljen	10	10	10	10	10	10
Summa att prioritera och hantera	**-60**	**-61**	**-85**	**-90**	**-78**	**-86**

*Osäkerhet i prognos och utfallet av upphandling lönesystem

- **Uppskattat behov av prioriteringar 2028-2029 uppgår till totalt 175 Mnkr**
  - Utrymmet för nya behov är allokerad till hälften i utvecklingsportföljen från och med 2028
  - Inlösen av befintliga leasingavtal och längre livscykel för datorer 2028-2029

- **Kostnadsutvecklingsmålet på 5,5% förväntas inte kunna uppnås under 2028-2029:**

2026: <0%
2027: <5,5%
2028-2029: >5,5%

Prioriteringar för att finansiera livscykelhantering och utveckling 2027-2030:

Styrelsen:

- Halva utrymmet i utvecklingsportföljen allokeras till MultiLIS
- Leasingavtal för datorer avvecklas och planerade utbytestakt för datorer förlängs från 4 till 5 år
- Upphandling av ekonomisystem (Unit4) skjuts fram till 2029
- Ersättningssystem för Platina utreds och genomförs i etapper.
  - Avveckling av nuvarande lösning i Platina skjuts fram.

- **Effektiviseringskrav** riktas till styrelsens staber vid byte av systemstöd:
  - HR-staben vid beslut om nytt systemstöd (Lönesystem)
  - Ledningsstaben vid beslut om nytt systemstöd efter Platina
  - Ekonomistaben vid beslut om att upphandla nytt ekonomisystem (Unit4)

- **Tekniska konsekvenser av att skjuta fram livscykel av Unit4 och Platina**
  - Successivt ökande risker avseende säkerhet och förvaltningsbarhet som kan blir kostnadsdrivande
  - Möjligheter begränsas att utveckla och automatisera verksamhetsprocesser genom att dra nytta av ny teknik.

Prioriteringar för att finansiera livscykelhantering och utveckling 2027-2030:

Hälso- och sjukvårdsförvaltningen:

- Nya behov begränsas kraftigt med anledning av MultiLIS och därefter halverat utrymme för övriga behov i utvecklingsportföljen.
- Planerad livscykelhantering skjuts fram för tandvården och nuvarande systemstöd (T4)
  - Effektiviseringskrav införs vid beslut om nytt systemstöd (ersättare T4)
- Datorer byts ut tidigast efter 5 år

- **Effektiviseringskrav** riktas till verksamheter vid byte av eller nytt systemstöd:
  - Effektiviserings- och ökat intäktskrav på Laboratoriemedicin efter beslut om MultiLIS
  - Effektiviseringskrav införs vid beslut om nytt systemstöd (ersättare T4)
  - Budget eller kostnad hanteras mellan förvaltningar

- **Tekniska konsekvenser av att skjuta fram livscykel av T4**
  - Successivt ökande risker avseende säkerhet och förvaltningsbarhet som kan blir kostnadsdrivande
  - Möjligheter begränsas att utveckla och automatisera verksamhetsprocesser genom att dra nytta av ny teknik.

Livscykelhantering att prioritera mellan 2028-2030

		Kostnad 2028	Kostnad 2029	Kostnad 2030
Ersätta T4	Regionens tandvårdssystem	13 250 tkr	14 750 tkr	4 000 tkr
Ersätta Platina	Platina nyttjas idag för: • Diariet • Avvikelsehantering • Dokumentplatser • Politikens mötesadministration	6 000 tkr	6 000 tkr	6000 tkr
Ersätta Unit 4	Regionens ekonomisystem sedan 2007 Leverantören har vuxit kraftigt under senare åren vilket har förändrat vårt samarbete.	5 000 tkr	5 000 tkr	